



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
LA MEMORIA E' RISORSA

SETTORE

Assistenza

Area di Intervento

Anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo principale che il progetto si ripropone di realizzare è il miglioramento della qualità della vita degli anziani, ove questi non siano percepiti solo come destinatari di servizi ma come “risorsa” in quanto portatori di conoscenze, tradizioni, saggezza e memoria.

Gli **obiettivi specifici del progetto** sono i seguenti:

- Promuovere la partecipazione attiva del volontario alla vita della comunità.
- Favorire la formazione e la crescita personale del giovane volontario.
- Promuovere la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità.
- Dare un sollievo e un sostegno domiciliare alle persone anziane con fragilità sociali e fisiche semplici o complesse.
- Ridurre i ricoveri impropri degli anziani ed evitare, o allontanare il più possibile nel tempo, il ricovero definitivo in strutture residenziali.
- Sostenere l'autonomia e le capacità residue e migliorare la qualità della vita degli utenti nel suo complesso.
- Orientare il cittadino nella rete dei servizi per anziani.
- Promuovere il benessere sociale e fisico della persona anziana.
- Promozione dell'aggregazione e della socializzazione, allo scopo di sconfiggere la solitudine e l'isolamento.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le attività progettuali saranno intercalate dalla formazione specifica e generale.

I volontari in servizio civile avranno il compito di sviluppare il progetto, supportati dagli Operatori Locali di Progetto e da tutte le altre figure professionali coinvolte in esso.

Il progetto è articolato in diverse fasi ove le attività previste sono di seguito esplicitate.

- Accoglienza dei volontari e programmazione

Accoglienza dei volontari, programmazione delle attività e identificazione utenti.

- Attività legate alla crescita personale del volontario e partecipazione di giovani con bassa scolarizzazione

Incontri motivazionali tra i volontari, con l'equipe, incontri di socializzazione e realizzazione di volantini e/o depliant.

- Togeteher

Attività inerenti la compagnia a domicilio, il disbrigo di pratiche, acquisto di generi alimentari, di medicinali e prodotti sanitari necessari; aiuto all'anziano nel disbrigo delle pratiche presso strutture sanitarie e uffici; accompagnamento dell'anziano presso le strutture sanitarie; aiuto all'anziano nella cura del proprio ambiente di vita e preparazione dei pasti; accompagnamento degli utenti per piccole passeggiate all'aria aperta, visite culturali.

- Sportello Info

Attività di Orientamento, di informazione in merito a diritti, prestazioni e modalità di accesso ai servizi territoriali. Attività di accompagnamento degli utenti ai servizi sociali.

- Laboratori

Attività di affiancamento nella visione di tv e film con relativo dibattito, lettura di riviste, organizzazione di tornei, affiancamento nel ballo (ove possibile) ecc, laboratorio della memoria itinerante che si svolgerà nelle abitazioni degli anziani, ove si realizzeranno attività di cucito, lavori a maglia e lavori a uncinetto, ricamo, tessitura a telaio, decorazioni di oggetti, ecc.; ed infine attività di raccolta di immagini di antichi mestieri.

- Animazione territoriale

Tale fase prevede la realizzazione di attività di socializzazione, animazione e attività ricreative attraverso incontri tra gli anziani e la comunità territoriale.

Inoltre i volontari del SCN saranno altresì coinvolti nell'azione di orientamento, nelle azioni di diffusione e sensibilizzazione e nelle attività di monitoraggio previste dal progetto

CRITERI DI SELEZIONE

Al fine di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media. Il criterio adottato ha l'obiettivo di ridurre il gap iniziale, derivante dalla valutazione dei titoli, tra chi ha la terza media e chi invece ha conseguito titoli di studio di grado più elevato, permettendo così anche ai giovani con bassa scolarizzazione di aumentare le proprie chances di partecipazione al progetto di servizio civile.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno:

- valutazione del curriculum: (massimo 40 punti) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda. Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO		
TITOLO DI STUDIO		
Diploma di Scuola Media Inferiore	6 punti	Massimo 6 punti Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Qualifica di 3 anni	4 punti	
Diploma di Scuola Media Superiore	3 punti	
Diploma di Laurea di primo livello	2 punti	
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punto	

TITOLO PROFESSIONALE		
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale attinente al settore di intervento. (Sarà attribuito 1 punto per ciascuna qualifica)	Massimo 2 punti	Massimo 2 punti Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale non attinente al settore di intervento	Massimo 1 punto	
ESPERIENZA PREGRESSA		
Attività pregressa	Coefficiente applicato	Massimo 30 punti
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) – periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	Massimo 1 punto
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,25 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 0,75 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	
ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	Massimo 1 punto
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,25 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,50 punti	
Abilitazione all'insegnamento	0,25 punti	
- colloquio individuale: (massimo 40 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati:		

<u>COLLOQUIO</u>		
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Massimo 40 punti	Massimo 40 punti
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Massimo 40 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Massimo 40 punti	
D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Massimo 40 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Massimo 40 punti	
F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto e aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Massimo 40 punti	
G. Il Servizio Civile Nazionale	Massimo 40 punti	
H. L'Ente di realizzazione del Progetto	Massimo 40 punti	

Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$ (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / N (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.

- **prova culturale (massimo 20 punti)** composto da 40 domande a risposta chiusa. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco saranno sottratti 0,25 punti. Il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti. Il tempo a disposizione sarà di 40 minuti. La prova si intende superata con un punteggio pari o superiore a 10/20.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti) e della prova culturale (punteggio minimo 10/20 punti). **Saranno quindi dichiarati idonei i candidati con un punteggio pari o superiore a 36/60,** e non idonei i candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a 36/60. Il superamento del colloquio e della prova culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.

I selezionatori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 40 punti**), colloquio (**max 40 punti**), prova culturale (**max 20 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di 100 punti.

Naturalmente saranno ritenuti idonei selezionati i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

La Commissione procede alle selezioni secondo le seguenti fasi:

- 1) Verifica della correttezza nella compilazione della domanda e delle altre prescrizioni relativamente ai requisiti formali;
- 2) Somministrazione della prova culturale;
- 3) Colloquio;
- 4) Valutazione dei titoli e delle esperienze, copia titoli e curriculum allegati alla domanda e ogni altra documentazione significativa;
- 5) Compilazione, per ogni candidato, della scheda di valutazione;
- 6) Attribuzione del relativo punteggio.

Nella graduatoria finale saranno inseriti tutti i volontari che hanno partecipato alla selezione, quindi idonei selezionati, idonei non selezionati e non idonei. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in elenco con la specifica del motivo dell'esclusione.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

I volontari sono tenuti al rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) massimo rispetto e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui si verrà a conoscenza in servizio;
- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico;
- 4) disponibilità e capacità a dialogare non solo con le figure previste dall'organigramma dell'Ente in termini di OLP, RLEA, ma apertura al dialogo anche con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto, con i funzionari che già operano sul territorio;
- 5) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 6) disponibilità a prestare servizio anche nei giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- 7) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
- 8) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

Inoltre, in base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi.

I requisiti minimi richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:

- Conoscenze informatiche, buone capacità relazionali, buona predisposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo.
- Possesso del **Diploma di Scuola Media Inferiore** (per favorire la partecipazione al servizio civile da parte di giovani con minori opportunità).
- Rispetto della Privacy.
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato o la domenica.

Le collaborazioni lavorative e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di adesione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 24

I posti sono senza vitto e alloggio

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Comune di Prizzi 1 –Via Aldo Moro snc	Prizzi (PA)	Comune di Prizzi	8
Comune di Contessa E- Via Municipio snc	Contessa Entellina (PA)	Comune di Contessa Entellina	8
Comune di Roccapalumba 2– Via Garibaldi snc	Roccapalumba (PA)	Comune di Roccapalumba	4
Comune di Partanna- Via E. Setti Carraro	Partanna (TP)	Comune di Partanna	4

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae.

I volontari che parteciperanno attivamente alla realizzazione del Progetto avranno la possibilità di acquisire le seguenti conoscenze:

- Conoscenza della condizione sociale, economica e culturale degli anziani nei territori di competenza del progetto.
- Conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'organizzazione del servizio civile nazionale.
- Sviluppo delle capacità di ascolto e miglioramento delle potenzialità relative allo scambio relazionale, alla collaborazione e alla condivisione;
- Sviluppo delle capacità di adeguarsi ad un contesto.
- Conoscenze sia su come gestire le relazioni con gruppi target e con altre realtà organizzative che sulla modalità di gestione e soluzione di eventuali conflitti.
- Capacità di lavoro per obiettivi e secondo metodologie;
- Sviluppo della capacità di agire in modo autonomo nei confronti dello svolgimento di una attività;
- Capacità nella gestione di piccole responsabilità connesse all'espletamento delle attività progettuali
- Sapersi avvicinare e rapportarsi con gli utenti, comunicando in modo partecipativo in tutte la attività quotidiane;
- Saper sollecitare e organizzare momenti di socializzazione, fornendo sostegno alla partecipazione a iniziative culturali e ricreative sul territorio.
- Sapersi inserire in contesti istituzionalizzati quali pubbliche amministrazioni, Istituzioni private.
- Sviluppo delle capacità di lavorare con le TIC per fini operativi e di comunicazione

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione generale sarà attuata secondo le Linee Guida predisposte dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile; essa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

I moduli della formazione specifica sono i seguenti:

- **Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio Civile**
- **Illustrazione progetto e aspetti gestionali del Servizio Civile**
- **Imparare a progettare**
- **Il disagio sociale**
- **La Legge 328/2000**
- **la Comunicazione e Problem solving**
- **Interventi di animazione**
- **Elementi di raccolta dati**

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.